



## POLITIQUE DIVERSITÉ

Eurovia Québec, société de VINCI, principal producteur de granulats et d'enrobés bitumineux au Québec et leader en construction et en entretien des infrastructures du réseau routier québécois, s'engage à :

- Garantir l'égalité des chances pour tous, en n'opérant aucune discrimination, dans le domaine de l'emploi et en œuvrant en faveur de la diversité.
- Sensibiliser et former ses gestionnaires aux enjeux de la non-discrimination et de la diversité dans les étapes de gestion des ressources humaines que sont, notamment l'embauche, la formation, l'avancement et la promotion professionnelle.
- Poursuivre une démarche d'égalité des chances, en particulier en matière de mixité professionnelle, d'emploi des personnes handicapées, des personnes issues de l'immigration, des femmes, des personnes autochtones et des seniors.
- Interdire toute discrimination fondée sur des motifs illicites tels que le sexe, l'âge, les mœurs, l'appartenance à une race, à une ethnie ou à une nationalité, les handicaps, les opinions ou engagements religieux, politiques ou syndicaux;
- Communiquer à ses collaborateurs ses engagements et sa démarche en faveur de la non-discrimination et de la diversité. L'accomplissement de ces engagements supportera le sentiment de fierté de ses employés et améliorera la rentabilité de ses activités assurant ainsi la pérennité d'Eurovia Québec.

**Marc Joncas**  
Président

**Julie Fafard**  
Directrice Ressources humaines